



# Indicadores ESG

# Ideologia FIUS



## Missão:

Entender e melhorar o negócio de nossos clientes, entregando resultados por meio de soluções estratégicas, inovadoras, confiáveis e eficazes.



## Visão:

Ser um Escritório referência, sustentável e perene, em um ambiente corporativo em transformação.



## Propósito:

Cumprir nossa missão em um ambiente ético e colaborativo que proporcione, com respeito e transparência, o desenvolvimento de pessoas.

**Valores:** Acreditamos e nos guiamos pelos nossos valores:

1. Somos comprometidos com a excelência e entregamos resultados;
2. Agimos com integridade e transparência;
3. Vestimos a camisa dos nossos clientes e trabalhamos para superar as suas expectativas;
4. Valorizamos a agilidade e disponibilidade;
5. Somos descomplicados e assertivos;
6. Temos paixão pelo que fazemos;
7. Cultivamos o espírito de equipe e um ambiente de trabalho leve e inspirador;
8. Nosso time é o que temos de melhor.

Temos por desafio melhorar sempre, por meio do aperfeiçoamento de processos, de constantes treinamentos dos nossos profissionais, do investimento em tecnologia e da inovação na gestão, tendo como diferencial competitivo nossa equipe.

### Assim, nos esforçamos para:

- Prover soluções jurídicas eficazes e confiáveis;
- Superar as expectativas dos nossos clientes;
- Conferir excelência e agilidade aos serviços prestados;
- Motivar e desenvolver nossos colaboradores;
- Conquistar resultados que garantam o crescimento do Escritório.

# ESG

A sigla ESG tem origem na língua inglesa e representa os termos "Environmental, Social and Governance".

Traduzindo para o português significa "Ambiental, Social e Governança." É uma forma esperada de como as empresas devem conduzir seus negócios, acrescentando ao viés econômico/financeiro essas três diretrizes.

A implementação de iniciativas baseadas nos critérios ESG no dia a dia corporativo tem sido considerada essencial pelo mercado, pois indicam que a empresa possui um planejamento para a sua perenização e busca trazer um impacto ambiental e socioeconômico positivo, tendo se tornado sinônimo de responsabilidade socioambiental, reputacional e de credibilidade.

Quanto mais estiver inclinada às práticas ESG, melhor será a sua reputação perante clientes, parceiros, fornecedores e acionistas, o que atualmente poderá ser um diferencial.

A agenda ESG sugere que se faça mais do que o obrigacional, enfatiza o fazer além.

E pensando nas boas práticas FIUS em relação às diretrizes ESG, elaboramos este breve relatório que traz, de maneira simples e dinâmica, o que temos feito em favor de nossa comunidade, nossos associados e colaboradores, e, porque não dizer, para o nosso planeta.



# Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

A ONU e seus parceiros no Brasil estão trabalhando para atingir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. São 17 objetivos ambiciosos e interconectados que abordam os principais desafios de desenvolvimento enfrentados por pessoas no Brasil e no mundo.

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima, e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Estes são os objetivos para os quais as Nações Unidas estão contribuindo a fim de que possamos atingir bons índices de prosperidade e riqueza social no Brasil nas próximas décadas.



|           |                                   |
|-----------|-----------------------------------|
| <b>06</b> | <b>Conformidade</b>               |
| <b>07</b> | <b>Advocacia Pro Bono</b>         |
| <b>08</b> | <b>Diversidade e Inclusão</b>     |
| <b>11</b> | <b>Responsabilidade Social</b>    |
| <b>14</b> | <b>Qualidade de Vida</b>          |
| <b>16</b> | <b>Desenvolvimento de Pessoas</b> |
| <b>17</b> | <b>Benefícios</b>                 |
| <b>18</b> | <b>Canal de Melhorias</b>         |
| <b>19</b> | <b>Sustentabilidade</b>           |
| <b>21</b> | <b>Proteção de Dados</b>          |
| <b>22</b> | <b>Canal de ajuda</b>             |



Trabalho decente e Crescimento  
Econômico, Igualdade de gênero

**O documento  
está publicado  
em nosso site  
e na intranet.**

## Conformidade

O **Código de Conduta FIUS**, esclarece ao público interno e externo a forma como pretende entregar seus serviços, sua ideologia, bem como expõem as regras e boas práticas adotadas na gestão de sua equipe e no trato com seus clientes, fornecedores e prestadores de serviços, sempre prezando pela ética e transparência.

Aquele que entender ter havido uma violação ao Código de Conduta ou a qualquer legislação poderá utilizar-se do Canal de Denúncias para reportar seu caso.

Será garantido o anonimato do denunciante e a confidencialidade do relato.



# Advocacia Pro Bono

Diversas áreas do escritório prestam serviços pro Bono, ou seja, sem a cobrança de honorários e em favor de entidades e instituições que auxiliam terceiros em situação de vulnerabilidade/necessidade.

A título de exemplo, em 2021 o **FIUS** auxiliou o Grupo Primavera e a Fundação EDUCAR na estruturação de seus programas de conformidade de dados em atenção à LGPD. Ambas são instituições que atuam na educação/orientação pessoal/familiar/profissional de crianças e adolescentes, tipo de público para o qual a LGPD dedica atenção especial.

O **FIUS** também ajudou em uma campanha de parceria entre Nivea e a AACD, elaborando a respectiva política de proteção de dados e, em **2022** atuou na constituição da associação Integra, que reúne diversas organizações não governamentais como Fundação FEAC, Instituto Padre Haroldo, Hospital Sobrapar, entre outros.

# Núcleo de Diversidade & Inclusão

O **SOU** é o Núcleo de Diversidade e Inclusão do escritório. É composto tanto por funcionários da área administrativa, quanto da área jurídica, de todos os níveis, desde sócios até estagiários. O núcleo tem por objetivo levantar pautas e discussões sobre diversidade e inclusão, além de disseminar informações sobre o tema e garantir, cada dia mais, um ambiente de trabalho diverso e pautado no respeito às diferenças. São realizadas dinâmicas, palestras, treinamentos e podcasts sobre temas relacionados. É pauta também do **SOU**, políticas de contratação e crescimento independentes de raça, idade, gênero, orientação sexual, religião e crenças.

Para lançamento do **SOU**, realizamos um treinamento com uma consultoria especializada em Diversidade, que contou com a participação de todos os profissionais, divididos em 3 encontros em que foram discutidas as temáticas de D&I. No mesmo momento, lançamos a Cartilha de Diversidade e Inclusão do escritório.



Igualdade de gênero, Paz, Justiça  
e Instituições eficazes, Trabalho  
decente e Crescimento Econômico



## Conheça nossa Cartilha de Diversidade e Inclusão





Igualdade de gênero, Paz, Justiça e Instituições eficazes, Trabalho decente e Crescimento Econômico



## Palestras e Treinamentos

No lançamento do SOU, Junho de 2021, realizamos uma Dinâmica Gameficada com assessoria especializada em que todos os profissionais do escritório percorreram uma trilha de 1 semana com jogos educativos para introdução do tema.

Em Junho de 2022, Rita Von Hunt, Drag Queen, professora, atriz, apresentadora do Drag Me As A Queen (Canal E!) e Youtuber, uma persona criada por Guilherme Terreri, que é ator e professor de literatura inglesa e pesquisador de estudos de cultura, comandou uma palestra sobre “Micro Agressões”, onde mais de 130 profissionais puderam compreender e dialogar sobre o tema.

Realizamos um treinamento com a Liderança do escritório, em agosto de 2022, com Gabriela Augusto, mulher transgênero negra, Bacharela em Direito (PUC-SP), Especialista em Design Thinking (Echos Innovation Lab) e Diretora e fundadora da Transcendemos, sobre o papel da liderança na Diversidade & Inclusão.

No mês de novembro de 2022, todo o escritório participou de uma palestra sobre Liderança Inclusiva na Prática com Alexandre Kiyohara, Head de Diversidade e Inclusão da B3, formado em Publicidade e Propaganda pela PUC-SP, em Gênero e sexualidade pela Universidade de Pittsburgh e Pós Graduando em Diversidade e Inclusão.

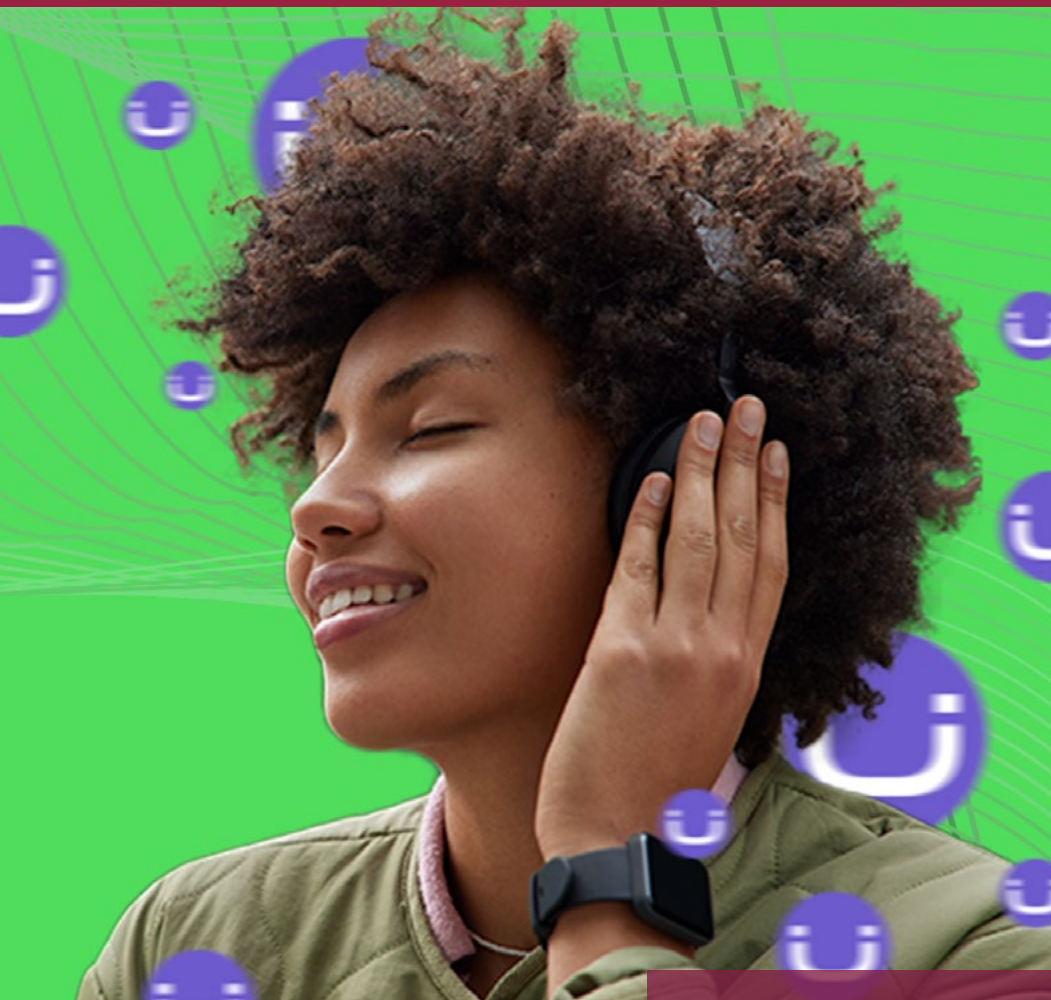
## Indica SOU

Após uma dinâmica denominada “**Em que caixa eu me encaixo**”, recebemos indicações de música, filmes, séries e livros enviadas pelos profissionais e compartilhamos cerca de **51 livros e 49 séries e filmes**. Em especial ao mês do Orgulho LGBTQIAP+, foram indicados **10 filmes e séries e 5 livros** relacionados ao tema.



# Selo Paulista da Diversidade

Em novembro de 2022, o SOU foi certificado com o Selo Paulista da Diversidade, um reconhecimento do Governo do Estado de São Paulo sobre as boas práticas de Diversidade e Inclusão.



## + 4 horas

Criamos uma playlist no Spotify, com mais de 4 horas de duração, contendo músicas indicadas pelos profissionais do FIUS e Indicações do SOU com artistas que pertencem e defendem a representatividade de grupos minoritários. A playlist conta com mais de 80 músicas.

## SOU Cast

Podcast interno onde profissionais do escritório pertencentes à um grupo minoritário compartilham as suas vivências contribuindo com a conscientização de todos sobre temas de extrema importância.



Erradicação da Pobreza,  
Fome Zero e Agricultura sustentável

# Comitê do Bem

O Comitê do Bem, fundado em 2019 e formado por profissionais da área jurídica e das áreas administrativas do FIUS, promove ações em duas principais frentes: integração e apoio à comunidade. O objetivo do Comitê é engajar e mobilizar os profissionais FIUS em ações de responsabilidade social e também de integração do próprio escritório.

Ao longo dos anos, o Comitê organizou ações como:

- Campanha de doação de alimentos;
- Campanha de inverno;
- Campanha de doação de sangue;
- Campanha de Páscoa;
- Campanha de dia das crianças;
- Campanha de Natal.



## Doação de Leite:

arrecadados a partir de palestras do FIUS e eventos de integração. Ao todo foram mais de **1.800 latas de leite de 2016 à 2019**. No evento de integração FUTFIUS e FIUS Running foram arrecadados **200L de leite**.

## Doação de Alimentos:

2020

**+20**

mais de  
**20 toneladas**  
de alimentos  
doados.

**1.000**

aproximadamente  
**1.000 cestas**  
básicas arrecadas.

**1.000**

**1.000**  
famílias  
atendidas.

2021

**+3,5**

mais de  
**3,5 toneladas**  
de alimentos  
doados.

**525**

aproximadamente  
**525 famílias**  
atendidas com  
cestas básicas.

# Vendinha:

Venda interna de snacks, doados pelo FIUS, a preço de custo, cujo valor arrecadado é convertido em favor do Comitê do Bem para formento de suas ações.

**Em média, R\$1.500,00 reais são arrecadados todos os meses.**



Erradicação da Pobreza,  
Fome Zero e Agricultura sustentável

## Doação de sangue:

# +30

A campanha realizada em **2022** contou com a participação de mais de 30 profissionais do escritório.

## mais de 50 doadores

entre 2019 e 2020.



## Doação de 30 computadores:

Em 2018, foram doados **8 notebooks** para o Lar Aldeias Infantis. Em 2019, foram doados **8 notebooks** para o Projeto Gente Nova (Progen). Em 2022 foram doados mais **14 notebooks** para a montagem de um laboratório de informática.



## Campanha de **Dia das Crianças:**

Entre 2019 e 2022 foram realizados eventos em comemoração do Dia das Crianças onde foram doados brinquedos, materiais escolares, instrumentos musicais e melhorias na infraestrutura das instituições como Lar da Criança Feliz e Luz no Caminho.



Erradicação da Pobreza,  
Fome Zero e Agricultura sustentável



## Campanha de **Agasalho:**

# + 300

Em **2021**, foram doados cerca de **170 cobertores** a famílias em situação de vulnerabilidade, além de doação de roupas e sapatos. Em **2022**, foram arrecadados e doados aproximadamente **160 cobertores**, além de roupas e sapatos.

## Campanha de **Páscoa:**

Em **2022**, foram doados pelos profissionais do FIUS **155 ovos de páscoa** para as crianças do Lar Criança Feliz. O Comitê do Bem realizou uma ação interna convidando os profissionais a elaborar cartões personalizados que foram entregues com os ovos.

## Campanha de **Natal:**

Em **2021**, foi realizada ação com o Lar Criança Feliz, com diversas atividades durante o dia incluindo brinquedos infláveis e entrega de **150 brinquedos** doados por nossos profissionais através de ações do comitê do bem.

Em **2022** apoiamos as ações do Centro Educacional Coração de Maria em que os profissionais do escritório apadrinharam **100 crianças** presenteando com vestuários e brinquedos.



# Qualidade de Vida

Nosso time é o que temos de melhor e cuidar da saúde física e mental de nossos associados e colaboradores é uma preocupação real do escritório.

Assim, em 2020 foi instituído o Comitê de Saúde e Bem-Estar, que foi responsável por mapear as principais necessidades dos profissionais frente os desafios impostos pela pandemia do COVID-19.

Durante 2 anos foram oferecidas aos colaboradores aulas de yoga e também de ginástica funcional, ambos em ambiente virtual, para que a equipe pudesse manter a prática de atividades físicas em suas casas.

Foi estabelecido também um canal de comunicação diretamente com o RH e sócios do escritório, denominado Comitê Solidário, para que profissionais que precisassem de qualquer tipo de assistência pudessem solicitar ajuda, fosse com auxílio jurídico, apoio de especialistas e até necessidades básicas.

Estabeleceu-se, ainda, parcerias com psicólogos e psicoterapeutas para que os profissionais conseguissem atendimento com valores acessíveis. Atualmente, a equipe FIUS têm o benefício do Gympass, com mensalidade subsidiada parcialmente pelo escritório para incentivar a prática de atividade física.

São promovidos, ainda, junto ao Comitê do Bem, eventos esportivos, como corridas, caminhadas e futebol para profissionais do escritório e seus familiares.

Temos também uma política de Day Off, que beneficia os profissionais com um dia de folga por mês, visando o equilíbrio e qualidade de vida.

O escritório também celebra convênios com diferentes empresas, visando proporcionar economia financeira e qualidade de vida aos colaboradores, como restaurantes, academias, farmácia, escola de idiomas, lavanderia, terapias holísticas, fisioterapeutas.

 Saúde e Bem-estar

**104** Aulas de yoga ao longo de 2020.

**312** Aulas de FIUS Fitness em 2020.

**62%** dos profissionais FIUS utilizam o **Gympass**

O FIUS, por meio do Comitê de Saúde e Bem-Estar, aderiu ao Gympass, possibilitando o acesso de seus profissionais a uma rede diversificada de estabelecimentos que oferecem serviços voltados à saúde e bem-estar, sobretudo academias.

## Convênios

Atualmente, temos 23 convênios ativos de serviços que podem ser utilizados pelos profissionais FIUS com valores especiais.



# RUNNING FIUS

O FIUS Running é um evento de integração entre os profissionais FIUS, amigos e familiares, 100% custeado pelo escritório, o valor arrecadado com as inscrições são revertidos para as ações do comitê do bem.

## 2018

110 inscritos

## 2019

128 inscritos

## 2021

138 inscritos

## 2022

213 inscritos



## FutFIUS

Em 2022, realizamos o primeiro FutFIUS, um evento de integração com **160 inscrições** com partida de futebol e feira de adoção pet.



## FIUS Beer

O FIUS conta ainda com uma sala de decompressão/convívio para integração dos colaboradores em sua sede em Campinas/SP.

# Plano de Carreira e Desenvolvimento de Pessoas

O escritório possui um plano de carreira objetivo, com competências técnicas comportamentais claras, que visa oportunizar o desenvolvimento e crescimento dos profissionais de forma igualitária e meritocrática.

Os profissionais do escritório contam também com uma remuneração variável, a gratificação de final de ano e bonificação, além do descanso remunerado de quatro semanas ao ano.

Ainda, todos os colaboradores podem obter financiamento de cursos regulares de formação, aperfeiçoamento, seminários e cursos complementares, visando o aprimoramento e qualificação técnica da nossa equipe.

# 36

profissionais foram beneficiados com bolsas de estudos no ano de **2021**. Em **2022** foram **18** beneficiados.





## Benefícios

Prezando por sua equipe e buscando acompanhar a movimentação do mercado, o **FIUS** mantém vários benefícios socialmente importantes para seus colaboradores, em especial um plano de saúde e um plano odontológico.

Oferece também vale-refeição em cartão de benefícios flexível, dando mais liberdade para os profissionais de sua equipe utilizarem desses valores.

A cada 5 anos o FIUS presenteia os profissionais do escritório com um final de semana em um resort em comemoração do aniversário de tempo de casa.



Trabalho decente e Crescimento  
Econômico, Igualdade de gênero,  
Redução das Desigualdades



## Canal de Melhorias

Temos um canal de comunicação aberto a todos os profissionais, que tem como objetivo recolher críticas, comentários e sugestões de todos os colaboradores e identificar oportunidades de melhoria no ambiente de trabalho. Com um *link* específico disponível na Intranet, este é um dos canais de comunicação entre o Escritório e seus colaboradores



Consumo e Produção responsáveis,  
Cidades e Comunidades sustentáveis

# Coleta Seletiva

O FIUS realizada a separação e destinação adequada de resíduos:

- ✓ Papel
- ✓ Plástico
- ✓ Pilhas
- ✓ Eletrônicos
- ✓ Cápsulas de café



## 4.800 cápsulas

Estima-se que anualmente haja o consumo de aproximadamente 4.800 cápsulas de café, cuja parte externa é feita de alumínio. Todo esse montante é destinado para associações de reciclagem, o mesmo acontecendo com pilhas, tampas plásticas e equipamentos eletrônicos.



## Hospital do Amor

Em 2019 o FIUS contribuiu com a arrecadação de 20k de tampas plásticas e lacres de alumínio o Hospital do Amor, que converte o valor arrecadado com as doações para a aquisição de equipamentos para a instituição.



Consumo e Produção responsáveis,  
Cidades e Comunidades sustentáveis

# Consumo Consciente

Redução de copos plástico com o uso do canecas e squeeze fornecidas pelo escritório. Até 2019, o consumo médio de copos plásticos no escritório era de 11.000 copos descartáveis por ano. A partir da entrega das canecas e squeezes, esse consumo foi reduzido.

## 690 kg de papel

Em Junho de 2021 foram **reciclados** mais de meia tonelada de papel do arquivo morto.

## - 10.000

Copos descartáveis por ano.



## Energia Consciente

Todos os computadores do FIUS entram em modo de hibernação após 20 minutos de inatividade.



## Apoio à Comunidade

Adoção de Praça Pública de 2017 a 2026.

**Praça Cavalo de Aço**, localizada entre as Ruas Raul Teixeira Penteado, Ernesto Zigate e Rodovia Dr. Heitor Penteado – Bairro Paineiras, Campinas – SP.



# Proteção de Dados

A proteção a dados pessoais foi alçada a direito constitucional e, com base na Lei Geral de Proteção de Dados, o Brasil segue tendência mundial de regradar um assunto tão importante, sobretudo diante da digitalização crescente, das redes sociais, de uma sociedade que se relaciona cada vez mais no ambiente online.

O **FIUS** está em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados, tendo treinado sua equipe interna e disponibilizado um canal de comunicação para titulares de dados por meio de seu site. Da mesma forma, sua **Política de Proteção de Dados** já foi publicada e contamos com o Encarregado de Dados, Dr. Octavio Ustra.

**+120**  
profissionais treinados  
durante o ano de 2019.

para acessar  
**Política de  
Proteção de  
Dados.**



# Canal de Ajuda

Comitê Solidário, que age de forma discreta e sigilosa oferecendo apoio e ajuda aos colaboradores. O comitê age sobre temas específicos como auxílio jurídico, terapia, suporte à saúde, necessidades básicas e demais situações de vulnerabilidade.





Campinas  
São Paulo  
São José dos Campos  
Ribeirão Preto